

連載

めざせ Stand-Alone



仕事を通して①技術、知識と経験を身につけ、②より高い報酬とやり甲斐のある仕事に就き、③人間性と生き方を磨いていくのがキャリアづくりです。技術者としての強みを磨きながら、やり甲斐と幸せのために、理想とする役割と活躍の場を自ら決め、または選択して進んでいきます。その道のりの決め方、実現のための準備について考えます。

**技術者としての人生計画  
「キャリア・プラン」**

● キャリア・プラン

技術者人生のゴールまでの計画がキャリア・プランです。やりたい職種や役職だけでなく、生き甲斐や大

切にしたいこと、働き方と場所、ワーク・ライフ・バランスなども含まれ、退職後の生き方にも影響します。1つの会社に限定することなく、必要ならば転職や起業も含めて考えます。

表1にキャリア・パスの例を示します。年齢とともにスキルを身につけ、経験を積んで目標に近づいていく過程が表されます。ゴールまでの道のりが明確になることで、自身の育成プランも明確になります。突然訪れるチャンス(大概是そうなのですが)にも意志をもって判断、選択できるようになります。

● キャリア・パス、自分で描ける？

キャリア・パスを描くには、山歩きのように山頂ま

表1 キャリア・パス

I3, I4, I5...L1, L2などの英数字は表4に対応。後述のタロウ君のケースを示している

年齢		20歳台	30歳台	40歳台	50歳台	
上級管理職					事業企画、技術戦略	
	管理職			海外顧客開発・商品企画		
一般職		XX商品	XX商品設計チームリーダー	YY商品設計プロジェクトリーダー		
	職務					
所属		XX事業部商品設計課		YY事業部	技術開発本部	
所属		担当	課長代	課長	マネージャ	
スキル要件	統括職	事業企画			B4, B5	
		開発プロジェクト・マネジメント		D4	D5, D6	
		製品マネジメント				D7
	専門職	高度専門アドバイザー				
		事業製品設計スペシャリスト		I3, I4, I5	J3, J4, J5	J6, J7
		製品設計スペシャリスト	回路	L1, L2	L3, L4	
			制御	M1, M2	M3, M4	
		製品維持管理				
		オペレーション	生産ほか			
		共通技術	EMC		W3	
安全規格						
ジョブ・ローテーション	職種		X3		海外企画部	
	語学			TOEIC>700	δ 4,5(表4)	